

きらめき

第54号

令和元年7月1日

〈発行〉(公社)江田島市シルバー人材センター

江田島市江田島町中央1-15-15 江田島市シルバーワークプラザ TEL(0823)42-5211/FAX(0823)42-5051

大柿支所 江田島市大柿町大原1118-2 TEL/FAX(0823)57-3191

<http://etajima-sc.com/>



グランドゴルフ大会にて（お花見会）



前理事長・前副理事長お疲れさまでした！

会員募集中!!

入会に関するお問合せ先
0823-42-5211
(平日の08:30～17:15)

「きらめき」の意味は、輝く瀬戸内海に浮かぶ美しい江田島で、活気にあふれ、互いに助け合い、しかも自分の持ち味を生かして「きらめき」ながら希望に満ちた有意義な人生を送るシルバー会員のイメージです。

令和元年度 定時総会

令和元年度定時総会が5月31日（金）午後1時30分から江田島コミュニティセンターで開催されました。

田口理事長の開会のあいさつに続き、ご臨席いただいた明岳市長代理の山本福祉保健部長から心温まるご祝辞をいただきました。

山田福祉保健部高齢介護課長様にもご臨席いただきました。

令和元年度定時総会の議題

- 第一号議案 役員の報酬等及び費用弁償に関する規程の一部改正の承認の件
- 第二号議案 平成30年度事業報告及び平成30年度決算の承認並びに監査報告の件
- 第三号議案 理事及び監事の選任の件
- 第四号議案 理事長に対する権限委任の承認の件
- 第一号報告 2019年度事業計画の件
- 第二号報告 平成31年度収支予算並びに平成31年度資金調達及び設備投資の見込みの件

- びに監査報告の件
- 第三号議案 理事及び監事の選任の件
- 第四号議案 理事長に対する権限委任の承認の件
- 第一号報告 2019年度事業計画の件
- 第二号報告 平成31年度収支予算並びに平成31年度資金調達及び設備投資の見込みの件



御来賓の皆様

- 福祉保健部長 山本 修司様
- 高齢介護課長 山田 浩之様

理事長就任あいさつ



理事長
瀬戸本 三郎
せと もと さぶろう

令和元年、江田島市シルバー人材センター定時総会及び臨時理事会におきまして新理事長に選任され、田口前理事長の職責を引き継ぐこととなりました。

何分にも未熟者であり、その重責をはたせるのか不安を感じておりますが、新理事の方々との連携を密にし、事務局職員との一致団結を図り、市民の皆様はもとより行政及び関係企業様からの信用と信頼が得ら



れますよう、全力で職務に当たりたいと決意しております。

会員の皆様には、国が目指します「生涯現役」を合言葉に、働き甲斐のある江田島市シルバー人材センターとなりますよう一層のご支援ご協力をお願いしたいと思います。

市民の皆様には、高齢化する現実を直視していただき、働ける力を地域のために発揮していただくために、ぜひシルバー人材センターにご登録いただき、我々と共にもう一度「仕事」に携わっていただきますようお願い致します。

結びに、これまで当シルバー人材センターの発展のためにご尽力いただきました先輩諸氏に、感謝申し上げますとともに、会員各位の今後ますますのご健勝とご多幸をお祈り申し上げます。



江田島市長
あきおか しゅうさく
明岳 周作

本日ここに、江田島市シルバー人材センター定時総会が盛大に開催されますこと、心よりお喜び申し上げます。

田口理事長をはじめ、会員の皆様方には、シルバー人材センターの基本理念であります、「自主」・「自立」、「共働」・「共助」の基本理念の下、平素から、高齢者の皆様の生きがいづくりと福祉の増進に、多大な御貢献をいただいておりますこと、厚く御礼を申し上げます。ありがとうございます。

皆様、御承知のとおり、5月1日から新しい「令和（れいわ）」の時代が始まりました。この「令和」には、人々が美しく心を寄せ合う中で、文化が生まれ育つという意味が込められていることでございます。我が国も、そして本市も、新たな時代とともに明るい気持ちで前に進めていくことができたらと思っております。

さて、本市の状況に目を向けますと、高齢化率が40%を超えている状況でございます。人口構成を見ますと、50年後の日本の姿を表しているのが、今の江田島市であります。高

齢者の皆様が、なじみの人間関係の中、いつまでも住み慣れた地域で安心して生活を送ることのできる「まちづくり」を、江田島市シルバー人材センターの皆様をはじめ、関係する方々と共に手を携えながら、一緒に進めてまいりたいと存じます。

皆様方には、今後とも、高齢者の皆様の就業機会の提供を通じて、地域社会への参加活動の推進や健康で生きがいのある生活の実現に寄与いただきますとともに、会員の皆様の長年培ってこられました知識と経験、熟練された技能に基づく活動により、市民の皆様の生活を支える担い手として、高齢者の皆様の福祉の増進と、次代を担う子どもたちの健全な育成などにお力添えを賜りますよう、お願い申し上げます。

本市といたしましても、生涯を健康で、生きがいを持って過ごせる、住みよい長寿社会の実現のために、できる限りの協力と支援をさせていただきます。所存でございます。

結びになります。江田島市シルバー人材センターの益々の御隆盛と、本日、御参会の皆様の御健勝、更なる御活躍を心から祈念いたしまして、皆様方への感謝と、お祝いの御挨拶とさせていただきます。

本日は、誠におめでとうございませ



副理事長
はたけやま すむ
島山 進

副理事長就任あいさつ

暑気、日ごとに厳しさの増す今日この頃、会員の皆様には健康に留意され、日々江田島市の地域社会発展に活躍されている事と思います。

先日、令和元年度の江田島市シルバー人材センター総会において、副理事長という重責を仰せつかりました。高齢化が進行していく中、江田島市においても長期雇用など会員の確保も困難な状況が考えられます。地域に長年生活し、地域住民の方々との親密な関係にあるシルバー人材センター会員の皆様方が必要とされております。私も六十八才で入会いたしました。私も六十八才で入会して活躍されている事に感激しております。これからもシルバー人材センター事業を通じて、安全に留意して、地域社会を支え、活躍し、生き甲斐を見つけていただきますようお願いいたします。

微力ではございますが、江田島市シルバー人材センター発展のため最善の努力をしてまいります。所存でございますので、皆様のご指導ご鞭撻をお願いいたします。



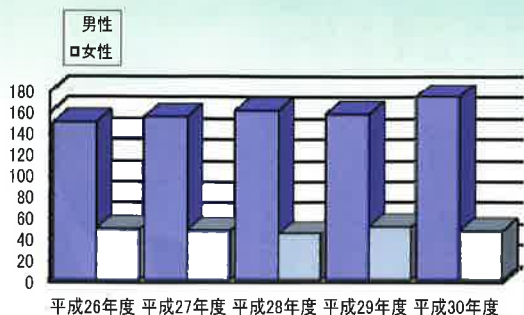
令和元年度 役員名簿

理事長	瀬戸本 三郎	(新任)
副理事長	島山 進	(新任)
常務理事	鈴木 久光	(新任)
理事	大年 正光	(再任)
理事	松中 英明	(再任)
理事	山崎 哲男	(再任)
理事	澤岡 邦恵	(再任)
理事	香月 純司	(再任)
理事	香川 正文	(新任)
理事	樋上 敏光	(新任)
理事	梅口 信行	(新任)
理事	山田 浩之	(新任)
理事	土手 光洋	(再任)
理事	三島 雅司	(新任)

任期は令和元年5月31日から令和3年定時総会まで

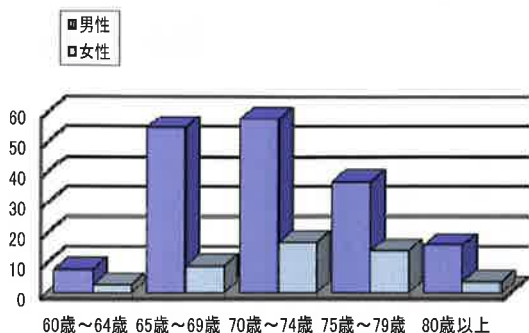
会員数の推移

(単位：人)



年齢別構成状況

(単位：人)

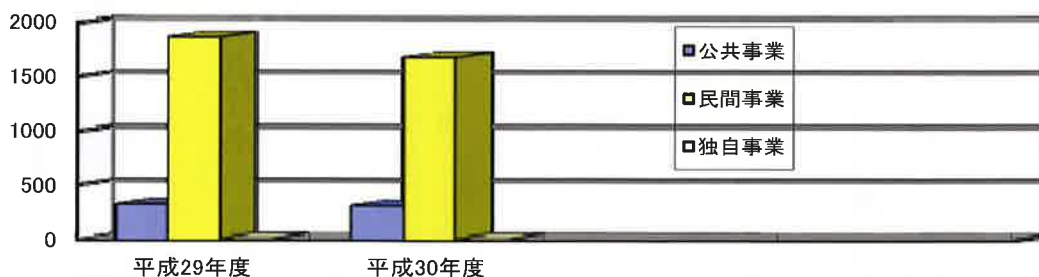


年齢 性別	60～ 64歳	65～ 69歳	70～ 74歳	75～ 79歳	80歳 以上	計	男女比 (%)
男	8	55	58	37	16	174	78.7
女	3	9	17	14	4	47	21.3
計	11	64	75	51	20	221	100.0
年齢別 比率(%)	5.0	29.0	33.9	23.1	9.0	100.0	100.0

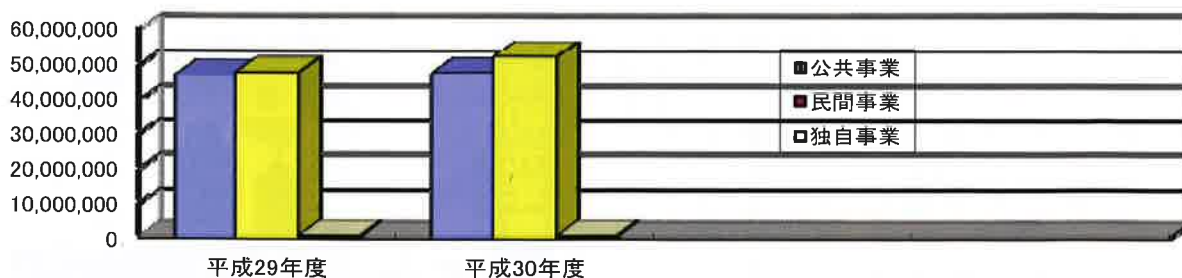
契約高及び公共と民間の割合

区分	受注件数 (件) ・ 割合 (%)				契約高 (円) ・ 割合 (%)			
	平成29年度		平成30年度		平成29年度		平成30年度	
公共事業	314	14.4	300	15.1	47,308,578	49.4	47,761,683	47.4
民間事業	1,871	85.4	1,679	84.7	47,957,500	50.0	52,438,790	52.1
独自事業	5	0.2	4	0.2	498,761	0.6	464,620	0.5
計	2,190	100.0	1,983	100.0	95,764,839	100.0	100,665,093	100.0

受注件数



契約金額



配分金及び就業延べ人員数調べ

(単位：千円・人日)

事業別配分金				事業別就業延べ人員			
公共	民間	独自	計	公共	民間	独自	計
36,722	38,830	291	75,843	7,108	8,217	200	15,344

職群別事業実績

職 群	受注件数 (件)	就業延人員 (人日)	配分金 (円)	材料費等 (円)	事務費 (円)	合 計 (円)
事 務 的	5	167	814,733	0	144,265	958,998
サ ー ビ ス	32	1,119	4,577,264	103,962	1,024,280	5,705,506
農 林 漁 業	608	2,529	16,611,288	1,975,123	3,188,253	21,774,664
生 産 工 程	133	763	3,253,374	1,008,351	274,103	4,535,828
運送・機械運転	2	53	158,436	0	43,279	201,715
建設・採掘	31	52	868,234	582,140	173,118	1,623,492
運搬・清掃等	1,172	10,661	49,559,886	6,725,820	9,579,184	65,864,890
合 計	1,983	15,344	75,843,215	10,395,396	14,426,482	100,665,093

退任のことば

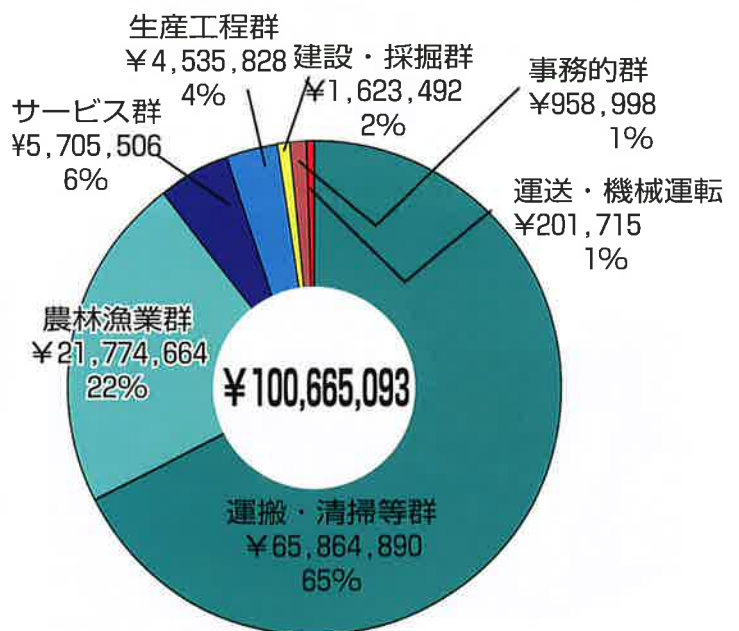


前理事長
たぐち よしひさ
田口 宜久

私ごとですが、平成21年元市長曾根様また前市長田田中様に背中を押されて『百尺竿頭須進歩』ベシの禅宗の教えを踏まえ、当シルバー人材センターの理事に就任し、平成23年6月から4期8年間浅学菲才の身でありながら皆様方のご

支援またはご批判をいただき理事長職を務めさせていただきました。また、26年6月からは県連の監事にも就任させていただきました。しかし、古代中国では70歳を過ぎると『致仕』と言って役職を辞したそうでございます。私自身すでに致仕の歳を過ぎております。したがって、今般この任期切れを機会に理事長の職を辞めさせていただきます。これからは、故郷の地で『自己責任 自己決定』の、のんびり・ゆっくりした(晴耕雨読)のまね事の毎日を過ごすつもりです。

契約金額の内訳



退任あいさつ



前副理事長
しげまつ すずこ
重松 鈴子

結びとなりましたが、これまで明岳市長はじめ行政関係者の皆様には、当シルバー人材センターに絶大なるご支援を頂き、感謝申し上げます。今後も変わらぬご指導・ご鞭撻をお願いして退任の言葉に代えさせていただきます。

一期二年間ではありましたが、任期満了に伴い退任することに致しました。

短期間ではありますが、皆様方には大変お世話になりました。なにぶん不慣れのため、皆様方には、満足出来ない部分もあったかと反省しているところです。シルバーの現状について、厳しい状況下であることは理解してもらっていると思いますが、会員各位がより一層団結して、期待と希望が持てる団体であって欲しいと願うものです。結びになりましたが、皆様方のお一層のご健勝とご多幸を祈念申し上げます。退任のことばと致します。

互助会だより

親睦旅行に参加して

自分の知識・経験・技能を活かして就労による生きがいと適度な収入を得て、地域社会に貢献するシルバー人材センター会員のもう一つの楽しみは、会員同士による互助会活動です。その一環として、今年1月20日から21日にかけて1泊2日の九州旅行に行ってきた。

初日は、雄大な普賢岳展望台を散策し、島原まで続く緑の裾野とその先の有明海を遙か眼下に見下ろす絶景に感動しました。

また、九州の名湯雲仙温泉においては、地獄めぐりの「間欠泉」の迫力と散策による適度で心地よい疲労を感じた後、老舗旅館のゆったりとした大浴場で旅や日頃の疲れを癒し、心も体も温まり、喉の渇きを覚えた頃に大宴会場において互助会会長挨拶の後に乾杯し、豪華料理に舌鼓を打ちました。この宴会においては、芸達者な互助会会員が本領を発揮しました。プロ顔負けの歌や踊り、隠し芸の数々に会場は大いに盛り上がり、最後は何と旅館の仲居さん達

も飛び入りされ、全員で広い宴会場一杯に輪になって「炭坑節」を踊りました。旅館の方も「こんなに楽しい団体さんは初めてです。」と喜び、翌日は旅館の皆さんで見送りをして下さいました。

21日は、長崎市内を観光し、大浦天主堂、グラバー園、長崎平和公園などを散策しました。平和公園においては、先の大戦で犠牲になられた方を慰霊するとともに、平和のありがたさを再認識しつつ、記念撮影をしました。その後、中華料理で昼食を満喫して帰路に着きました。

帰りのバスでは、ビンゴゲームなどでまた大変に盛り上がり、時間が経つのも忘れるほど楽しいひと時を過ごし、気がつくとも江田島でした。

このような楽しい互助会旅行に令和元年度も会員の皆様と一緒に行けたら良いかと願っております。江田島市内に在住の60歳以上の健康な方なら、どなたでも江田島市シルバー人材センター会員になります。

あなたも会員に入会し、互助会活動に参加してみませんか。



雲仙温泉（地獄めぐり）



普賢岳（展望台）
平成新山展望台前にて



長崎（長崎平和公園） 皆さん良い笑顔です！



雲仙温泉
豪華料理に大満足です！



雲仙温泉
宴会始まる前に集合写真です。



雲仙温泉
最後は仲居さんも加わって全員
楽しく踊りました♪



雲仙温泉
法被（はっぴ）も持参です！



雲仙温泉
カラオケに対して、飛び入りの
踊りが絶好調



どこからか、
ひよっとこ踊りも現れました♪

江田島市力カ祭に

出店して

当日はあいにくの雨模様で来場者の心配をしましたが、多くの方々の来場がありました。互助会では会員による、うどん・豚汁・綿菓子などの販売をしました。お



うどんも
綿菓子も好評でした♡



昼頃から雨になり売れ残りの心配をしましたが、おかげ様で好評のうち完売になりました。残念なことは雨模様が分かっていたので、広場の中央にテントなどの飲食ブースがなかったことです。



グラウンドゴルフ、

花見に参加して

私は今までグラウンドゴルフをしたことがありません。おとし初めてシルバーで参加しました。去年は雨だったので廊下でしたが、今年は晴れだったので本来の（公園）グラウンドで出来ました。プレーしてみるとおもしろいなと



かっぱす
わよー

明岳市長にご臨席
賜りました

思いました。終わってから江田島中央公園でお花見がありました。花見をしている時、成績発表があつて私は10番以内に入ったようで、名前を呼ばれた時にはびっくりしました。景品の洗剤を頂き、さらに嬉しかったです。楽しいグラウンドゴルフでしたが、花見は風が吹いて寒く、ビールが欲しかったけど寒くて飲むどころではなかったのがちよっぴり残念でした。



講習会を開催しました!!

剪定講習会に

参加して

なかなか上手になれないのが、庭の樹木や松の剪定です。

いかにきれいに、いかに短時間で仕上げるかを我流で試行錯誤しながらやっているのが現状でした。

今年も2月13日・14日、剪定講習会が行われました。

13日は、午前中シルバー人材センターで座学（講義）、午後は場所を変えて旧切申中学校で、14日は1日旧切申中学校で松と生垣の剪定講習をしました。

三次市の沼田先生による名調子のご指導は色々と参考になります。松の剪定で、自分が実習した所を先生に見てもらったら「先生の言うことを聞いてないな」と、注意されたりして、良い勉強になりました。

何事も極める事の難しさを肌で感じました。

人生 老いてもいつまでも勉強ですね。又機会がありましたら、

講習に参加したいと思っています。沼田先生や講習会を企画（計画）して下さった関係者の方に「ありがとう」と感謝いたします。



にぎやかに 料理教室を開催

ワイワイ、ガヤガヤ、賑やかなこと、にぎやかなこと。

2月20日（水）午前10時から大柿市民センターで平成30年度シルバー人材センター料理教室が開催された時のことです。

20人（女性15人・男性5人）が参加し、3班に分かれて腕を振るいました。メニューは、牡蠣チャウダー、キャベツのごま酢あえ、あまからかぼちゃ、試食さっぱり梅きゅうでした。加えて、デザートは果物です。特に、牡蠣チャウダー、あまからかぼちゃ、さっぱり梅きゅうは、「えたじまん食育レシピ」2万4千食の達成に協力するということです。

澤岡推進員からメニューの説明や具材の切り方などの説明がありました。「こうではない、そうではない」と言いながら、炊き込まないように、焦がさないように気をつけながら、みんな楽しく進めて行きました。

そのうちに料理ができ上り、みんなで頂きました。

牡蠣チャウダーは牡蠣が食べ頃



で、野菜は新鮮で風味がありました。あまからかぼちゃは、意外にも簡単にできるメニューでした。さっぱり梅きゅうは、わさびが適度に効いていて、確かにさっぱりとした一品です。さっぱり梅きゅうは、酒のつまみや漬け物の代りに良いかも。そんな感想を思いました。料理は大勢で作り、大勢で食べると、より楽しく美味しいですね。

そして、別室で市の保健師による血圧測定と尿検査をしてもらい、料理教室を終了しました。

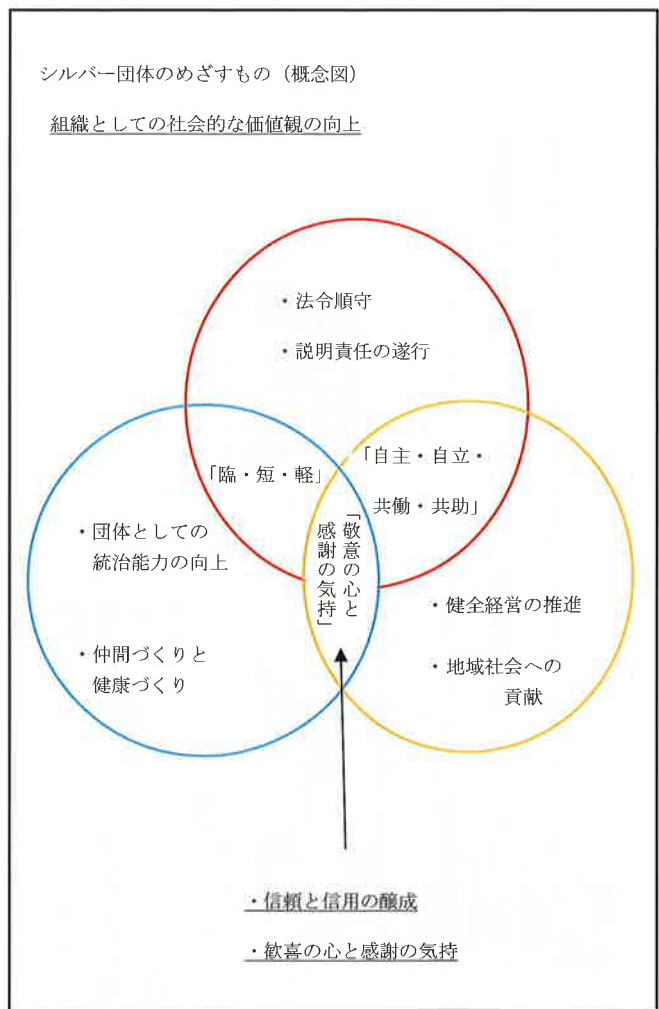
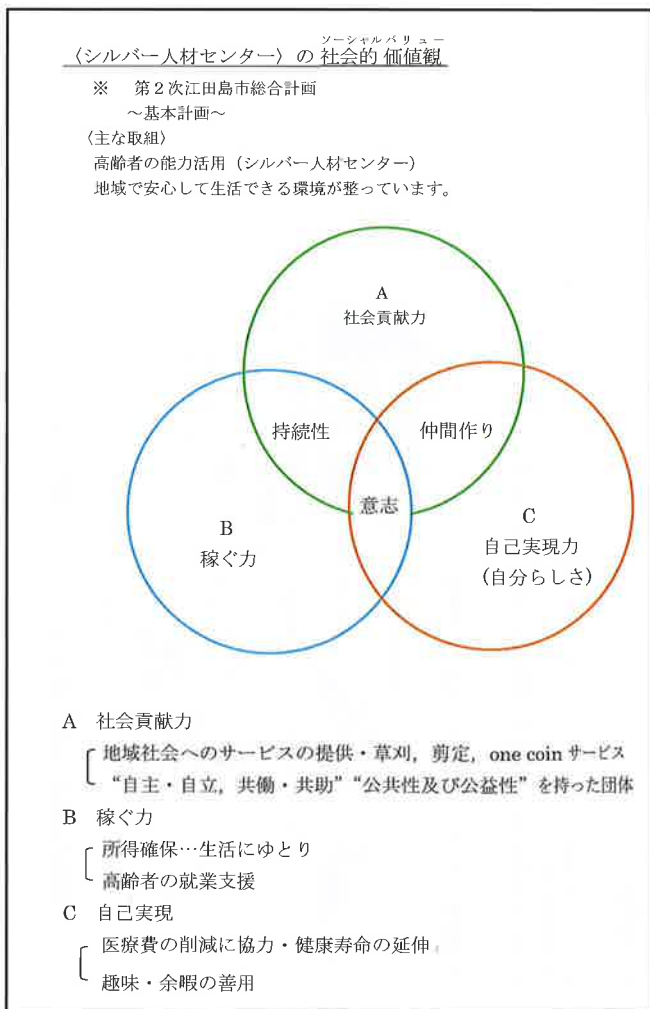
シルバー人材センターを より知って頂くために

事業理念

- (1) 自主・自立、共働・共助
- (2) 地域社会の活性化に資する
- (3) 高齢者の社会参加による生きがいの充実

事業の性格

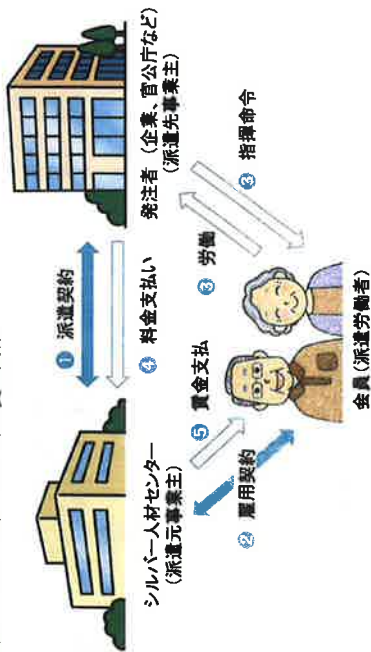
- (1) 営利を目的とする団体ではない
- (2) 高齢社会を支える役割を果たす団体
- (3) 公共的・公益的性格から普遍的・中立性が求められる
- (4) 会員の自主性・自発性を尊重すること
- (5) 単に高齢者の就労（機会の紹介）ではなく、積極的な生きがいの発見の場の提供を
するところ



(3) 派遣

- シルバー人材センターが、発注者から業務を受注し、会員を発注者の事業所などに派遣する方法により業務を行う形態です。
- シルバー人材センターは、発注者と労働者派遣契約、会員と雇用契約を締結して、会員を発注者の事業所などに派遣します。
- 会員が発注者の指揮命令を受けて働くことが目的となりますので、発注者は会員に指揮命令できません。

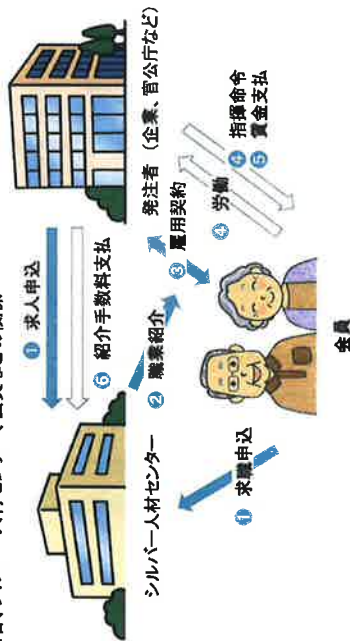
○ 発注者、シルバー人材センター、会員の関係



(4) 職業紹介

- シルバー人材センターが、会員など(*)を発注者に職業紹介し、発注者が職業紹介された会員を雇用して業務を行う形態です。
- シルバー人材センターは、発注者、会員などから求人、求職申込を受け、会員などを発注者に職業紹介します。

○ 発注者、シルバー人材センター、会員などの関係



* 会員および会員以外の高齢者、職業紹介は会員以外の地域の高齢者も対象としています。

「信用と信頼」される事業及び団体

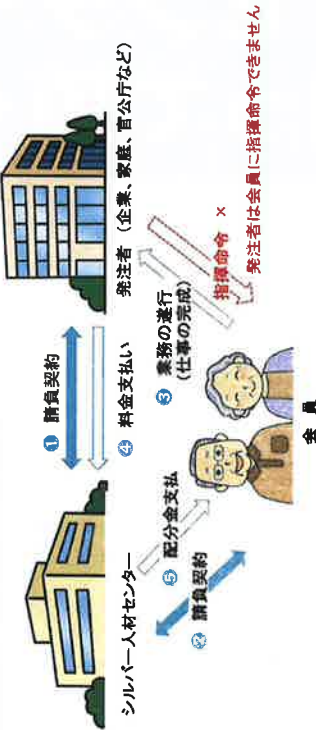
仕事の流れのしくみ

会員の就業形態

(1) 請負

- シルバー人材センターが、発注者から業務を受注し、その業務を会員に請負わせる方法により行う形態です。
- シルバー人材センターは、発注者と業務の完成を目的とした請負契約を締結し、その業務の完成を目的とした請負契約を会員と締結して、業務を実施します。
- 会員は請負った業務を自らの裁量で完成させるため、発注者は会員に指揮命令できません。

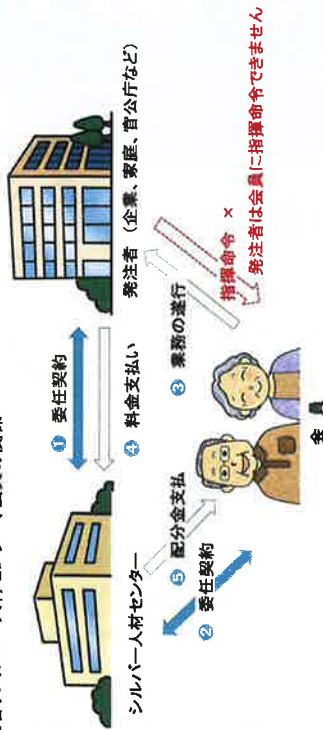
○ 発注者、シルバー人材センター、会員の関係



(2) 委任

- シルバー人材センターが、発注者から業務を受注し、その業務を会員に委任する方法により行う形態です。
- シルバー人材センターは、発注者と業務の実施を目的とした委任契約を締結し、その業務の実施を目的とした委任契約を会員と締結して、業務を実施します。
- 会員は委任を受けた業務の実施を自らの裁量で行うため、発注者は会員に指揮命令できません。

○ 発注者、シルバー人材センター、会員の関係



公益法人の「収支相償」について

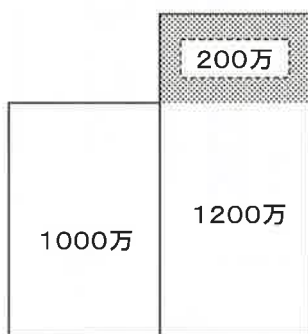
- 公益法人が利益を内部に溜めずに、公益目的事業に充てるべき財源を最大限活用して、無償・格安でサービスを提供し、受益者を広げようとするものです。
- 公益法人が受けている税制優遇の重要な基礎となっています。

収支相償の例

(注) 収支相償の判断は、事業単位（第一段階）と全体（第二段階）の2つが必要（事業がひとつの場合は第二段階からの判定）。下記は、第二段階で判断する場合の例示です。

【収益<費用】の場合

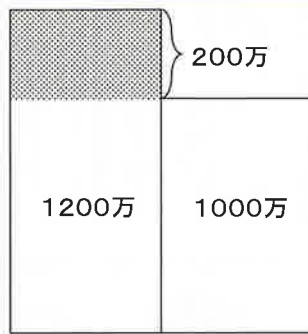
収支相償を満たしている。



収益
費用
〔公益目的事業会計〕

【収益>費用】の場合

このままでは収支相償を満たしていない。



収益
費用
〔公益目的事業会計〕

各事業年度の計算書類等に基づいて、収支の均衡を判定しますが、左記の場合であっても、以下の対応例により、中長期的に収支が均衡することが確認されれば、収支相償を満たすものとされます。必ず翌年度までに無理に消費しなければならぬというものではありません。解消計画をじっくり検討していただき、翌々年度に解消することも可能です。

【対応例】

- ・特定費用準備資金の積立
ex. 将来の公益目的事業の拡大
- ・資産取得資金の積立
ex. 公益目的に使用する建物の修繕積立金
- ・当期の公益目的保有財産の取得
ex. 公益目的に使用する什器備品
(例：医療機器)の購入 等

広報委員名簿

委員長	峯本 雄三	委員長	田口 宜久
副委員長	樋上 敏光	委員	重松 鈴子
委員	澤岡 邦恵	理事	瀬戸本三郎
委員	土手 光洋	副理事長	島山 進
委員	福島 千利	常務理事	鈴木 久光

盆灯籠の注文受付中!

シルバー人材センターでは、盆灯籠の注文を次のとおり受け付けています。

注文本数 1,200本(目標に達したら締め切ります。)

販売価格 350円(1本)

受付時間 平日 8時30分から17時まで

申込先 (公社)江田島市シルバー人材センター

電話 42-5211

※灯籠は事務所に取りに来てください。配達はできません。



シルバー派遣事業とは

シルバー人材センター連合会が厚生労働大臣に届出ること、実施することができます。これまでの請負や委任による就業ではできなかった従業員と混在した働き方や指揮命令を伴う業務がシルバー派遣事業では可能となります。

シルバー派遣事業を利用するまでの流れ

- 1 ご依頼・ご相談
- 2 派遣料金のお見積り
- 3 ご契約
- 4 派遣通知書の発行
- 5 派遣先台帳の整備

シルバー派遣事業のしくみ

会員 (派遣労働者)

- 派遣就業を希望するシルバー人材センター会員は派遣労働者として登録します。
- 派遣労働登録会員はシルバー人材センターと労働契約を結び、労働契約に基づき就業します。
- 就業の範囲は次のとおりです。

臨時的かつ短期的な就業 (月10日程度)

または

その他の軽易な業務に係る就業 (週20時間程度)

- 派遣先の指揮命令を受けて就業します。
- 働いた対価は、シルバー人材センターから「賃金」として支払います。
- 労災保険の適用はありませんが、社会保険(健康保険、厚生年金保険)および雇用保険の適用はありません。



シルバー人材センターから安心して仕事ができます！

これからは地域で新しい働き方をチャレンジしてみたいな！



事業主 (派遣先)

- 働く意欲のある経験豊かな会員を派遣します。対応できる会員がいない場合は、派遣できない場合もあります。
- 危険、有害と判断される業務には応じられません。
- 一契約の契約最長期間は、原則一年になります。
- 派遣できる業務には、適用除外業務があります。

《派遣できる業務》商品陳列、運搬作業、調理、食品製造、介護補助、事務補助、工場内軽作業、自動車運転業務、送迎業務、接客業務、管理業務、農業関係など

※ 港湾運送業、建設業務、警備業務、病院等における医師職務、危険または有害な作業については派遣できません。

- 派遣労働会員は、派遣先の指揮命令を受けて業務にあたります。
- 派遣労働会員は、臨時的かつ短期的な就業となっておりますので、交代で働くことで、派遣先就業時間で対応が可能となります。
- 事前の面接や履歴書の送付の要請等会員を特定する行為は労働者派遣法により禁止されています。
- 派遣利用料金はシルバー人材センターにお支払いいただきます。
- 指揮命令により生じた損害は、派遣先が賠償責任を負います。
- 60歳以上の派遣労働者については、派遣受入期間の制限がありません。

派遣契約を締結する前に、職場体験・職場見学ができます。

シルバー会員のスムーズな就業につなげます。ご希望がございましたら、お気軽にシルバー連合会までお問い合わせください。

公設財団法人 広島県シルバー人材センター連合会
〒730-0005 広島市南区白島12-4番36号
http://www.sjc.ne.jp/akirokuni/ TEL 082-502-0468